



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E

Nr. înreg. 5637 / 08.03.2021

A N U N Ţ

cu privire la Informarea și consultarea publicului privind:

PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru aprobarea criteriilor și procedurilor pentru numirea în funcție pentru o perioadă determinată de maxim 24 de luni a directorului instituției publice Creșa Oraș Eforie

În conformitate cu prevederile art. 7 alin (1) și alin (2) din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată Primăria Orașului Eforie anunță locuitorii orașului Eforie, precum și toate persoanele, organizațiile și instituțiile interesate că, până la data de 22.04.2021, se primesc propuneri, sugestii, opinii cu valoare de recomandare cu privire la următorul:

PROIECT DE HOTĂRÂRE

pentru aprobarea criteriilor și procedurilor pentru numirea în funcție pentru o perioadă determinată de maxim 24 de luni a directorului instituției publice Creșa Oraș Eforie

Proiectul de hotărâre a fost afișat la sediul propriu al Primăriei orașului Eforie și publicat în data de 08.03.2021 pe site ul instituției, conform Procesului verbal de afișare.

Secretar General Oraș Eforie

Gabriel PREOTEASA



PROIECT DE HOTĂRARE

pentru aprobarea criteriilor și procedurilor pentru numirea în funcție pentru o perioadă determinată de maxim 24 de luni a directorului instituției publice Creșa Oraș Eforie

Primarul Orașului Eforie având în vedere:

- Prevederile OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Prevederile HCL nr. 24/28.02.2002 privind înființarea instituției publice cu personalitate juridică Creșa Oraș Eforie;
- Prevederile art. 49-51 din HG nr. 1252/2012 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;
- Prevederile art. 16 din Legea nr. 263/2007 actualizată privind înființarea, organizarea și funcționarea creșelor;
- Prevederile art. 248 lit. d) din Legea educației naționale nr. 1/2011, actualizată;
- Prevederile HG nr. 286/2011 actualizată, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice;
- Prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Raportul compartimentului de resort;

In temeiul prevederilor OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ supun spre aprobare Consiliului Local al Orașului Eforie următorul

PROIECT DE HOTĂRĂRE:

Art. 1. Se aprobă criteriile și procedurile pentru numirea în funcția contractuală de conducere de director al instituției publice de interes local Creșa Oraș Eforie, pe o perioadă determinată de maxim 24 de luni, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Se aprobă modelul de contract de management ce urmează a fi încheiat de către primar cu directorul instituției publice de interes local Creșa Oraș Eforie, conform Anexei nr. 2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi transmisă autorităților și persoanelor interesate de către Secretarul generalul orașului Eforie.

PRIMAR

Robert Nicolae ȘERBAN

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Economică
Alina-Elena OPREA



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A N Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E
P R I M A R

ANEXA NR. 1 LA HCL nr. ____ / _____

**CRITERII ŞI PROCEDURI PENTRU NUMIREA PE O PERIOADĂ
DETERMINATĂ DE MAXIM 24 DE LUNI A DIRECTORULUI INSTITUŢIEI
PUBLICE CREŞA ORAŞ EFORIE**

I. CRITERII

A. CRITERII PENTRU OCUPAREA PE O PERIOADĂ DETERMINATĂ DE MAXIM 24 DE LUNI A FUNCŢIEI CONTRACTUALE DE CONDUCERE DE DIRECTOR AL INSTITUŢIEI PUBLICE CREŞA ORAŞ EFORIE

Poate ocupa funcţia de director al instituţiei publice Creşa Oraş Eforie orice persoană care:

- a) are cetăţenia română şi domiciliul în România;
- b) cunoaşte limba română scris şi vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exerciţiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare funcţiei pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile medicale abilitate;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului sau contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- h) nu a desfăşurat activitate de poliţie politică, astfel cum este definită prin lege;
- i) este absolvent al învăţământului universitar cu diploma de licenţă într-unul din domeniile ştiinţe economice, juridice, administrative, medicină, sociologie, psihologie sau ştiinţe ale educaţiei, cu vechime de minimum 2 ani în specialitate
- j) este absolvent al unui modul de formare specifică în specialitatea de educator puericilor cu durata de minim 200 de ore (cel puţin o lună) sau deţine o diplomă de licenţă cu specializarea psiho - pedagogie (ştiinţele educaţiei) sau este absolvent al colegiului universitar de institutori.

Candidaţii au obligaţia depunerii de documente doveditoare care să atestă că îndeplinesc criteriile pentru ocuparea postului contractual de conducere de director.



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A N Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E
P R I M A R

II. PROCEDURI

A. NUMIREA IN FUNCTIE

Numirea în funcția de director pentru o perioadă determinată de maxim 24 de luni se face pe bază de concurs. Concursul are la bază principiile competiției deschise, transparenței, meritelor profesionale și competenței.

1. DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

Ocuparea funcției contractuale de conducere de director al instituției publice Cresa Oraș Eforie se face în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, prin concurs de recrutare, organizat prin intermediul aparatului de specialitate al primarului orașului Eforie.

Se vor respecta formalitățile de publicitate și termenele stabilite în HG nr. 286/2011, precum și etapele de desfășurare a concursului (etapa I - selectarea dosarelor de înscriere; etapa 2 - proba scrisă; etapa 3 - interviu).

Comisiile de concurs se vor constitui pe baza de dispoziție a primarului. Din comisiile de concurs vor face parte persoane care ocupa funcții de conducere din cadrul Primăriei Orașului Eforie. Secretariatul comisiilor de concurs poate fi asigurat de un funcționar de execuție, cu condiția ca acesta să fie absolvent de studii superioare și să nu fie încadrat cu gradul profesional de debutant.

După susținerea concursului, numirea în funcție a directorului se va face pe bază de Dispoziție a Primarului. Numirea în funcție se poate face pentru o perioadă de timp determinată de trei luni, cu posibilitatea de prelungire a perioadei determinate până la maxim 24 de luni, conform legii. Candidatul declarat admis trebuie să se prezinte, în termen de 10 (zece) zile lucrătoare de la data expirării termenului prevăzut pentru contestații, la locul de muncă, în vederea numirii în funcție.

Neprezentarea candidatului în acest termen, în vederea numirii în funcție, atrage după sine decăderea din dreptul de a fi numit.

Prin excepție, termenul poate fi prelungit cu încă 20 (douăzeci) de zile lucrătoare, cu acordul Primarului Orașului Eforie, la solicitarea scrisă și motivată a candidatului declarat admis.

Atribuțiile directorului se vor stabili prin contractul de management încheiat cu primarul.

PRIMAR

Robert Nicolae ȘERBAN

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Economică
Alina-Elena OPREA



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A N Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E
P R I M A R

REFERAT DE APROBARE

LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor și procedurilor pentru numirea în funcție pe o perioadă determinată de maxim 24 de luni a directorului instituției publice Creșa Oraș Eforie

Instituția publică de interes local Creșa Oraș Eforie a fost înființată prin HCL nr. 24/28.02.2002. Creșa Oraș Eforie este o instituție publică cu personalitate juridică proprie, principala sursă de finanțare fiind bugetul local al orașului Eforie. Alte surse de finanțare sunt, potrivit legii, donații și sponsorizări (de care creșa nu a beneficiat în ultimii ani) precum și contribuția lunară a părinților/reprezentanților legali pentru întreținerea copiilor înscriși la Creșa Orașului Eforie – calculate potrivit prevederilor legale în vigoare.

La momentul actual directorul creșei, doamna Racoviță Alice a anunțat că este însărcinată și că urmează să beneficieze de concediu prenatal începând cu luna aprilie 2021 și ulterior va opta pentru un concediu de îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani. Astfel, pentru continuitatea asigurării unui management performant al acestei instituții, propun consiliului local adoptarea Proiectului de Hotărâre privind aprobarea criteriilor și procedurilor pentru numirea în funcție pe o perioadă determinată de maxim 24 de luni a directorului instituției publice Creșa Oraș Eforie, în vederea organizării concursului și a semnării unui contract de management (pe perioadă determinată) cu candidatul declarat admis.

PRIMAR

Robert Nicolae ȘERBAN

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Economică
Alina-Elena OPREA



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A N Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E
P R I M A R

R A P O R T

LA PROIECTUL DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea criteriilor și procedurilor pentru numirea în funcție pentru o perioadă determinată a directorului instituției publice Creșa Oraș Eforie

Având în vedere prevederile art. 155 alin. (5) lit. e) din OUG nr. 57/2019, primarul *“numește, sancționează și dispune suspendarea, modificarea și încetarea raporturilor de serviciu sau, după caz, a raporturilor de muncă, în condițiile legii, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate, precum și pentru conducătorii instituțiilor și serviciilor publice de interes local;”* La alin. (8) al aceluiași articol se stipulează că *“numirea conducătorilor instituțiilor publice de interes local, respectiv ai serviciilor publice de interes local se face pe baza concursului sau examenului organizat potrivit procedurilor și criteriilor aprobate de consiliul local la propunerea primarului, în condițiile părții a VI-a titlul II capitolul VI sau titlul III capitolul IV, după caz”.*

În situația de față sunt aplicabile prevederile titlului III capitolul IV (art. 554 – 555).

Legea nr. 263/2002 privind înființarea, organizarea și funcționarea creșelor, la art. 16 se stipulează că:

“(1) Conducerea creșelor înființate de consiliile locale este asigurată, după caz, de un director sau un șef de centru.

(2) Numirea directorului și a șefului de centru se face pe bază de concurs sau examen, după caz, în condițiile legii, de către instituția angajatoare.

(3) Candidații pentru ocuparea posturilor prevăzute la alin. (1) trebuie să fie absolvenți ai învățământului universitar cu diplomă de licență, de preferință de orientare socioumană, medicală sau economică .”

Instituția publică de interes local Creșa Oraș Eforie a fost înființată prin HCL nr. 24/28.02.2002. Creșa Oraș Eforie este o instituție publică cu personalitate juridică proprie, finanțarea acesteia se face integral de la bugetul local, singura excepție fiind contribuția părinților/susținătorilor legali pentru întreținerea copiilor în creșă care se calculează și se încasează potrivit legii și care nu poate depăși peste 20% din costul mediu calculat pentru un copil.

HG nr. 1252/2012 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară prevede *“Candidații pentru ocuparea postului de director de creșă trebuie să fie absolvenți cu diplomă de licență ai învățământului universitar de lungă durată într-unul din domeniile: științe economice, juridice, administrative, medicină, sociologie, psihologie și științe ale educației, cu vechime de minimum 2 ani în specialitate”,* deci completează Legea nr. 263/2002 privind înființarea, organizarea și funcționarea creșelor.



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A N Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E
P R I M A R

Ocuparea funcţiei contractuale de conducere pe perioadă determinată presupune ca persoana care înlocuieşte directorul actual, pe perioada absenţei sale, să îndeplinească aceleaşi condiţii de angajare.

Se vor respecta formalităţile de publicitate şi termenele stabilite în HG nr. 286/2011, precum şi etapele de desfăşurare a concursului (etapa I - selectarea dosarelor de înscriere; etapa 2 - proba scrisă; etapa 3 - interviu).

Comisiile de concurs se vor constitui pe baza de dispoziţie a primarului. Din comisiile de concurs vor face parte persoane care ocupa funcţii de conducere din cadrul Primăriei Oraşului Eforie. Secretariatul comisiilor de concurs poate fi asigurat de un funcţionar de execuţie, cu condiţia ca acesta să fie absolvent de studii superioare şi să nu fie încadrat cu gradul profesional de debutant.

Contractul de management a fost întocmit după modelul de contract de management semnat cu directorii instituţiilor de învăţământ şi a fost adaptat conform atribuţiilor şi obligaţiilor prevăzute în HG nr. 1252/2012, unde este prevăzut că

”Art. 51 [...] (4) În cazul creşelor, directorul îndeplineşte următoarele atribuţii principale:

- a) exercită atribuţiile ce revin creşei în calitate de persoană juridică;*
- b) exercită funcţia de ordonator de credite;*
- c) întocmeşte proiectul bugetului propriu al creşei şi contul de încheiere a exerciţiului bugetar;*
- d) propune autorităţilor sau persoanelor juridice care au înfiinţat sau, după caz, finanţează creşa aprobarea structurii organizatorice şi a numărului de personal;*
- e) numeşte şi eliberează din funcţie personalul didactic şi nedidactic din cadrul creşei, în condiţiile legii;*
- f) elaborează proiectele rapoartelor generale privind activitatea creşei;*
- g) desfăşoară activităţi pentru promovarea imaginii creşei în comunitate;*
- h) răspunde de calitatea serviciilor de educaţie antepreşcolară, precum şi de asigurarea formării continue a personalului didactic şi nedidactic;*
- i) asigură coordonarea, îndrumarea şi controlul activităţilor desfăşurate de personalul creşei şi aplică sancţiuni disciplinare pentru salariaţii care nu îşi îndeplinesc în mod corespunzător atribuţiile.”*

Având în vedere cele de mai sus supunem spre aprobarea Consiliului Local al Oraşului Eforie Proiectul de Hotărâre privind aprobarea criteriilor şi procedurilor pentru numirea pe o perioadă determinată de maxim 24 de luni, în funcţia de director al instituţiei publice Creşa Oraş Eforie.

ADMINISTRATOR PUBLIC

Viorica GRECEANU

DIRECŢIA ECONOMICĂ
DIRECTOR EXECUTIV

Alina Elena OPREA