



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI EFORIE



PROIECT DE HOTĂRÂRE

nr. 5 din 17.01.2023

privind modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate a primarului oraș Eforie aprobat prin HCL nr 26 / 31.01.2020

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- a) art. 129 alin (3) lit. c) din OUG nr 57/2019 privind Codul Administrativ,
- b) art. 409 alin (3) lit. b) din OUG nr 57/2019 privind Codul Administrativ;
- c) prevederile art. art 59 și 60 din Legea nr 24 /27.03.2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

Ținând cont de:

- a) HCL nr 62 / 22.04.2021 *privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli al Orașului Eforie-art 8 privind aprobarea statului de funcții și a organigramei aparatului de specialitate al Primarului orașului Eforie;*
- b) Referatul Compartimentului Resurse Umane înregistrat sub nr. 1170 din 17.01.2023
- c) Raportul de Specialitate emis de către Compartimentului Resurse Umane;

În temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI EFORIE

adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1 Se aprobă modificarea statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului orașului Eforie, în sensul că:
– se transforma functia publică vacantă de auditor , clasa I, gradul profesional principal (pozitia 60 din statul de functii- ID 273777) – Compartiment Audit Public Intern în auditor, clasa I, gradul profesional superior.

Art. 2. Prezenta hotărâre va fi dusa la îndeplinire de Primarul Orașului Eforie prin aparatul de specialitate.

Art. 3. Prezenta hotărâre va fi comunicată instituțiilor, autorităților și persoanelor interesate prin grija secretarului general al orașului Eforie.

INIȚIATOR PROIECT:
PRIMARUL ORAȘULUI EFORIE
Robert-Nicolae ȘERBAN

AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE:
SECRETARUL GENERAL AL ORAȘULUI EFORIE
Gabriel PREOTEASA

ÎNTOCMIT DE:
Gabriela-Florentina GHEORGHE
Inspector superior



RAPORT DE SPECIALITATE

Subsemnata Gheorghe Gabriela-Florentina, inspector în cadrul Compartimentului Resurse Umane, propun transformarea postului vacant de auditor, clasa I, grad profesional principal din cadrul Compartimentului Audit Public Intern în postul de auditor, clasa I, grad profesional superior, motivat de faptul că postul a fost scos la concurs de nenumarate ori si nu s-a ocupat . Postul de auditor, clasa I, grad profesional principal (ID 273777) din cadrul Compartimentului Audit Public Intern este vacant de la crearea lui în statul de funcții. A fost anual scos la concurs si, desi multe persoane au fost interesate și au cerut detalii despre post, nu s-au înscris la concurs motivând nivelul inferior de încadrare și salarizare raportat la experienta profesională deținută și complexitatea postului.

Așadar, trebuie să se țină cont și de importanța și complexitatea activității desfășurate de auditor , motiv pentru care nivelul de încadrare al postului precum si nivelul de salarizare să îl motiveze pe salariat să își desfășoare activitatea cu maximă atenție și responsabilitate.

Scopul final al Auditului Intern este de a diminua riscurile în cadrul societăților auditate, prin optimizarea proceselor desfășurate. În același timp, ajută echipa de Management să îmbunătățească și să evalueze modul de gestionare a riscurilor existente, prin analiza controalelor interne și echilibrarea riscurilor identificate față de acestea. În urma desfășurării misiunilor de Audit Intern sunt enunțate constatări și recomandări cu privire la obiectivele și riscurile analizate. Constatările și recomandările rezultate în urma Auditului Intern au ca scop îmbunătățirea procesului auditat pentru a preveni, detecta și corecta iregularități, prin implementarea unor controale adecvate. De asemenea, stabilirea unor termene realiste de implementare a recomandărilor duce la creșterea interesului și conștientizării persoanelor responsabile cu privire la plusul de valoare adus de un control intern adecvat și implicit la dezvoltarea institutiei.

Potrivit art. 409 alin (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

(1) Autoritățile și instituțiile publice comunică Agenției Naționale a Funcționarilor Publici, în termen de 10 zile lucrătoare de la dispunerea măsurii prin act administrativ, orice modificare intervenită în situația funcționarilor publici și a funcțiilor publice.

(2) Modificările intervenite în situația funcționarilor publici se fac prin acte administrative care privesc numirea în funcția publică, modificarea, suspendarea, sancționarea disciplinară, respectiv încetarea raporturilor de serviciu.

(3) Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;

b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

c) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405-407.

Drept pentru care propun transformarea postului de auditor, clasa I din gradul profesional principal in gradul profesional superior.

Statul de functii si organigrama aparatului de specialitate al primarului au fost aprobate prin HCL nr 62 / 22.04.2021, drept pentru care este necesar sa fie aprobate modificările prin o nouă hotărîre a consiliului local.



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E

Menţionez că ne vom încadra în prevederile bugetare aprobate, la această data fiind câteva posturi vacante în organigramă. Totodată, la aprobarea bugetului anual va fi luată în calcul bugetarea postului la nivelul superior prevazut .

COMPARTIMENT RESURSE UMANE

INSPECTOR,

Gheorghe Gabriela-Florentina



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E

R E F E R A T D E A P R O B A R E

privind modificarea statutului de funcţii al aparatului de specialitate a primarului oraş Eforie
aprobat prin HCL nr 26 / 22.04.2021

Prin anexa nr 8 a HCL nr 62 / 22.04.2021 Consiliul Local al oraşului Eforie a aprobat actualizarea statutului de funcţii şi a organigramei UAT Eforie.

Luând în considerare :

- Referatul Compartimentului Resurse Umane înregistrat sub nr. **30560 din 21.11.2022**, prin care propune transformarea postului vacant de auditor, clasa I, grad profesional principal din cadrul Compartimentului Audit Public Intern în postul de inspector, clasa I, grad profesional superior.
- Necesitatea continuă de adaptare la modificările legislative, tehnologice şi sociale generează o permanentă ajustare structurală a aparatului de specialitate al primarului, având drept scop eficientizarea activităţii.

Ținând cont de prevederile legale incidente, respectiv:

II. *Art. 409 Comunicarea modificărilor intervenite în situația posturilor și a funcționarilor publici* din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, ce prevede:

(3) Modificările intervenite în situația funcțiilor publice se fac prin acte administrative emise în următoarele situații:

a) intervenirea unor modificări în structura funcțiilor publice din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, ca urmare a promovării în clasă și a promovării în grad profesional a funcționarilor publici;

b) transformarea unei funcții publice vacante într-o funcție publică cu o altă denumire sau într-o funcție publică de nivel inferior ori superior, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat pentru autoritatea sau instituția publică și în fondurile bugetare anuale alocate.

c) modificarea calității posturilor în condițiile prevăzute la art. 405-407.

Astfel, având în vedere cele de mai sus, prezint spre dezbateră și aprobarea Consiliul Local al oraşului Eforie prezentul proiect de hotărâre privind modificarea statutului de funcţii al aparatului de specialitate a primarului oraş Eforie aprobat prin HCL nr 62 / 22.04.2021.

PRIMAR

Robert Nicolae ȘERBAN

REDACTAT / INTOCMIT
Inspector Gabriela-Florentina GHEORGHE/



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L C O N S T A Ţ A
O R A Ş U L E F O R I E
S E R V I C I U L J U R I D I C , C O N T E N C I O S A D M I N I S T R A T I V
Ş I A S I S T E N Ţ Ă S O C I A L Ă

R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E A L
S E R V I C I U L U I J U R I D I C

La proiectul de hotarare *privind modificarea statului de funcţii al aparatului de specialitate a primarului oraş Eforie aprobat prin HCL nr 26 / 31.01.2020*

Avand in vedere

- Prevederile art. 129 alin. 2 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ consideram ca **proiectul de hotarare se incadreaza in prevederile legale mai sus mentionate** respectiv art. 129 alin. 2 lit. c din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, potrivit cu care Consiliul local *"are atributii privind administrarea domeniului public si privat al orasului..."*, apreciem ca se impune supunerii aprobarii Consiliului Local al Orasului Eforie.

Deasemenea, proiectul intruneste condiţiile de forma cerute de lege pentru a-l supune dezbaterii Consiliului Local al Oraşului Eforie.

Se învederează totuşi Consiliului local prevederile art. 240 alin. (2) teza I din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, unde legiuitorul a hotărât că: *"Aprecierea necesităţii şi oportunitatea adoptării şi emiterii actelor administrative aparţine exclusiv autorităţilor deliberative, respectiv executive..."*

Ş E F S E R V I C I U J U R I D I C , C O N T E N C I O S A D M I N I S T R A T I V
Ş I A S I S T E N Ţ Ă S O C I A L Ă

BUCUREŞTEANU Alexandru